

SEMINARZIEL

Konflikte sind im menschlichen Zusammenleben, so auch in Unternehmen und Einrichtungen, normal und unvermeidbar. Konflikte haben vielfältige Ursachen. Sie enthalten aber nicht nur negative, sondern auch immer positive Aspekte. Um Konflikte als Chance für persönliche und unternehmerische Weiterentwicklung zu nutzen, sollten Konflikte und deren Ursachen deshalb rechtzeitig erkannt und Eskalationen verhindert werden.

Ziel des Seminars ist es, den Blick für Konfliktsituationen zu schärfen sowie Anregungen zur Konfliktvermeidung und Konfliktbewältigung zu geben.

TEILNEHMERKREIS

Führungs- und Fachkräfte aller Ebenen: z.B. Geschäftsführer, Abteilungsleiter, Bereichsleiter, Objektleiter, Vorarbeiter

SEMINARINHALT

Das Mindset: Coaching auf der bewussten Kompetenzebene

Die drei Stufen der Entwicklung einer Führungskraft

Das N.E.W.S.fi Co.M.P.Act Modell als Gesprächsstruktur

Coaching-Fähigkeiten:

Fragetechniken, Zuhören und Reflektieren

Coaching-Tools:

Techniken zur Sicherstellung der Klarheit der Richtung

Techniken zur Fokussierung und Prioritätensetzung

Techniken zur Förderung von Motivation und Engagement

Techniken zur Überwindung von Hindernissen und Grenzen

Fördert die folgenden Leadership Skills

Organisationales-Coaching

Einflussnahme

Empathie & Feedback

REFERENT

Michael Schmid

2Leadership GmbH

TERMINE

24.03.26, 09:00 - 16:30 Uhr

25.03.26, 09:00 - 16:30 Uhr

13.10.26, 09:00 - 16:30 Uhr

14.10.26, 09:00 - 16:30 Uhr