

IX.105 New Work Leadership

Mit der richtigen Führungskompetenz New Work im Raum verankern und erlebbar machen

SEMINARZIEL

Als Führungskraft werden Sie für die Bedeutung Ihrer Vorbildrolle sensibilisiert, erhalten ein gutes Verständnis, wie Sie eine aktive Rolle im Veränderungsprozess Ihres Unternehmens einnehmen und lernen, wie Sie neue Führungskompetenzen entwickeln und gemeinsam mit Ihrem Team die Potenziale der neuen Arbeitswelt voll ausschöpfen.

Als Führungskraft leben Sie die Individualisierung der Arbeitsstile wahrnehmbar vor und schaffen damit eine wichtige Voraussetzung für den Erfolg der neuen Arbeitsumgebung, schaffen es Vorbehalte in Begeisterung und Motivation zu transformieren und tragen damit zu Zufriedenheit und zum Erfolg der neuen Arbeitswelt bei und sind in der Lage den reibungslosen Übergang in die neue Arbeitswelt zu realisieren und minimieren so einen potenziellen Produktivitätsverlust.

TEILNEHMERKREIS

Führungspersonen, Projekt Manager:innen, Führungskräfte aus dem Bereich Architektur, HR, Unternehmens-IT, Digitalisierung, Bauleitung, Flächenmanagement, Workplace und Flächen Manager:innen

SEMINARINHALT

Den Raum verstehen

Chancen und neue Arbeitsmöglichkeiten der Fläche verstehen und erfolgreich nutzen
Einfluss der neuen Arbeitswelt auf die Führungskultur und die Führungsrolle
Herausforderungen der Mitarbeitenden in der neuen Fläche erkennen, verstehen und gezielt Lösungen finden

Zusammenarbeit gestalten

Umgang mit neuen Herausforderungen lernen: wie unterstütze ich das Team bei Desk Sharing, aktivitätsbezogenem Arbeiten und dem Spannungsfeld Austausch und Konzentration
Führen in flexiblen Arbeitsumgebungen: Kommunikation, Beziehungsmanagement, Vertrauen sowie Leistungsbeurteilung unabhängig von realer Präsenz im Unternehmen

REFERENTIN

Sabrina Müller-Plotnikow, M.A.
wir sind raum GmbH

TERMINE

06.05.26, 09:00 - 16:30 Uhr
16.09.26, 09:00 - 16:30 Uhr