

SEMINARZIEL

Als Change-Begleiter:in lernen Sie, wie Veränderungsprojekte durch eine intensive Change-Begleitung ihr volles Potential entfalten können. Sie lernen die Phasen eines Veränderungsprozesses kennen und werden damit Fit für die nächste Veränderung, schärfen Ihr Bewusstsein für die Ziele und relevanten Faktoren einer erfolgreichen Change Begleitung und erlernen die zielgerichtete Einbindung von Botschafter:innen/ Multiplikator:innen. Sie erhalten als ausgebildete:r Change-Begleiter:in eine Übersicht der 5 ‚Must-Have‘ Change Interventionen und lernen die wichtigsten Tools und Methoden pro Intervention.

Als Change-Begleiter:in können Sie die richtigen Skills entwickeln, um eine Anwendung der Methoden erfolgreich zu machen und erhalten einen Umsetzungsleitfaden für die eigene Projektbegleitung („Change Begleitungs-Playbook“).

TEILNEHMERKREIS

alle Führungskräfte, Projektmanager:innen, Personalentwickler:innen, HR-Businessexperten und interne Trainer:innen aus dem Bereich Architektur, HR, Unternehmens-IT, Digitalisierung, Bauleitung, Flächenmanagement, Workplace und Flächen Management, die in Ihrer Organisation an Veränderungsprojekten beteiligt sind oder diese anstoßen und begleiten möchten

SEMINARINHALT

Verbindung von Arbeitsplatz und Change

Einführung in das Change Management
Menschen in Veränderungssituationen begleiten
Wie eine Vision entsteht
Einbindung von Nutzervertretenden
Wie Nachbarschaften entstehen

Den Arbeitsplatz beleben

Einführung Activity-Based-Working
Wie wir das Potenzial von neuen Arbeitswelten ausschöpfen
Spielregeln für eine gemeinsame Nutzung der Arbeitswelten definieren

REFERENTIN

Sabrina Müller-Plotnikow, M.A.
wir sind raum GmbH

TERMINE

05.05.26, 09:00 - 16:30 Uhr

